

Handlingsplan social hållbarhet

Verkögatan

Salix Group

Handlingsplan

Bakgrund. Beskriv era fokusområden för social hållbarhet och varför dessa prioriterats i arbetet för ett hållbart kvarter/stadsdel/stadsområde.

Salix Group rymmer verksamheter med en stark närvaro inom branscher som traditionellt sett har varit mer mansdominerade, såsom bygg- och konstruktionsbranschen. Vi väljer att betrakta det – inte som en förutbestämd faktor – utan som en möjlighet att skapa en positiv förändring inom hela vår bransch.

Vi har en stark tro på att hållbarhet är en nödvändighet och förutsättning för att kunna leverera långsiktigt värde. Affärsmodeller som inte lyckats ställa om över tid kommer att få se sina erbjudanden tappa i konkurrenskraft gentemot anställda, kunder och samhället i stort.

Vår sociala påverkan börjar med våra närmaste och därmed våra medarbetare. Som arbetsgivare berör vi många människors liv och det är viktigt för oss att vara en aktör som stödjer rättvisa arbeten, lika behandling för alla samt att vi arbetar aktivt mot diskriminering och annan kränkande särbehandling.

Vi vill att våra verksamheter ska återspegla samhället som helhet. Därför är det en självklarhet att välkomna medarbetare med olika bakgrund och erfarenhet. Vi vill vara en positiv kraft för förändring, en modern och framåtblickande arbetsgivare, som tar ansvar i alla områden där vi har en påverkan.

Aktivitet 1 – Mångfald och Inkludering

Beskrivning aktivitetens innehåll. Hur bidrar denna aktivitet till goda livsvillkor och hälsa i kvarteret/stadsdelen/stadsområdet.

Vår nya arbetsplats kommer att samla många av våra koncernanställda som tidigare haft bolagsunika verksamhetsadresser. Väl samlade under ett tak gör vi en nulägesanalys av arbetsplatsens demografiska sammansättning för att identifiera eventuella snedfördelningar i kön, ålder, bakgrund, funktionsvariationer etc. Detta i syfte att nå våra mål och att bli en attraktiv arbetsplats för fler att söka sig till.

Ambitioner och mål

Vad ska åstadkommas genom arbetet?

- Öka andelen medarbetare från underrepresenterade grupper.
- Öka andelen kvinnliga kollektivanställda.
- Jämställd representation enligt 50/50 kvinnor och män i respektive bolags ledningsgrupp.

Översikt av genomförandet

Översiktlig tidplan för arbetet.

Aktivitet	Beskrivning	Tidplan	Medverkande & ansvar	Uppföljning
-----------	-------------	---------	----------------------	-------------

<i>Vilka aktiviteter behövs för att nå målen?</i>	<i>Beskriv aktiviteten kort.</i>	<i>När sker aktiviteten/ i samband med...</i>	<i>Planering/ resurser/ fördelning</i>	<i>Beskriv hur arbetet följs upp</i>
Nulägesanalys	Identifiering av personal-sammansättning	Vid inflyttning	Personaladministrationen	Årliga styrelsepunkter med agenda HR
Anpassa rekryterings-underlag	Rekrytering	Vid behov av ny arbetskraft	Rekryterande chefer	Årliga styrelsepunkter med agenda HR

Aktivitet 2 – Lokalt samhällsengagemang

Beskrivning aktivitetens innehåll. Hur bidrar denna aktivitet till goda livsvillkor och hälsa i kvarteret/ stadsdelen/ stadsområdet.

Stommen till Salix Group är det Malmöbaserade företaget Thomée Gruppen AB. Järnhandelsgrossisten Thomée har försett järn- och bygghandeln med produkter sedan 1892 och med sin närvaro har många invånare säkrat en trygg och stabil anställning.

Vi vill fortsätta vara en trygg arbetsgivare i Malmö med omnejd för de unga vuxna som i många fall har lagerarbete hos oss som sin första arbetsplatserfarenhet.

I synnerhet lagerarbetet kan ge många chansen till en anställning trots att betygen inte varit på topp eller att svenska språket inte fullt ut kunnat talas flytande. Det har heller inte varit något hinder för dem med någon form av funktionsnedsättning att få en anställning hos oss.

Vi vill fortsatt kunna erbjuda en arbetsplats som inte har några gränser för vem som kan anställas men även stödja föreningar/organisationer som har samma inställning och mål.

Ambitioner och mål

Vad ska åstadkommas genom arbetet?

- Att alltid anställa minst 1 person som har det extra problematiskt att få en anställning.
- Investera inkomster från interna auktioner och lottförsäljning från kuranta kassationer i olika samhällsprojekt inom exempelvis ungdomsidrott eller integration.

Översikt av genomförandet

Översiktlig tidplan för arbetet.

Aktivitet <i>Vilka aktiviteter behövs för att nå målen?</i>	Beskrivning <i>Beskriv aktiviteten kort.</i>	Tidplan <i>När sker aktiviteten/ i samband med...</i>	Medverkande & ansvar <i>Planering/ resurser/ fördelning</i>	Uppföljning <i>Beskriv hur arbetet följs upp</i>

Informera internt om kanaler till skolor/föreningar/organisationer för rörelsehindrade eller annan funktionsnedsättning	Kontakta och erbjud plats för praktikanter	Beslut inför arbete med styrelsematerial HR	Alla chefer men särskilt Lagerchefer/Arbetsledare lager	Månadsvisa uppföljningar med praktikant och moderorganisation för denne
Auktion eller lottförsäljning	Lagerskadat gods men som ändå är funktionsdu ligt lottas eller auktioneras ut till anställda	När tillräckligt mycket kuranta kassationer samlats	Varumottagning lager samt produktchefer	Ansvarig produktchef redovisar skänkta intäkter